

MSC
MicroSave Consulting

प्रशिक्षण मॉड्यूल - 1

एफपीसी एवं आधारभूत गवर्नेंस

परिचय

यह सेल्फ-लर्निंग मॉड्यूल किट (बुकलेट) एफपीओ बोर्ड ऑफ डायरेक्टर्स के लिए है|, इस मॉड्यूल में एफपीसी की संगठनात्मक संरचना, मेंबरशिप, लीडरशिप और गवर्नेंस की आवश्यकता और महत्व की प्रारंभिक समझ प्राप्त करने के साथ-साथ उनके एफपीसी में वर्तमान में मौजूद अंतराल को कम करने में मदद मिलेगी। यह पहला मॉड्यूल है जिसे 4-4:30 घंटे में पूरा किया जा सकता है|

मॉड्यूल 1	एफपीओ का परिचय, संस्थान डिजाइन, शासन और नेतृत्व	समय	Tools
सत्र 1	एफपीसी की अवधारणा	30 मिनट	मूवी शो
सत्र 2	व्यक्तिगत व सामुहिक कार्य	45 मिनट	चार्ट पेपर जिसमें व्यक्तिगत किसान और एफपीसी, गेम की तस्वीर होती है|
सत्र 3	एक एफपीओ की बुनियादी अवधारणाएं और विभिन्न पहलू	30 मिनट	चार्ट पेपर, एफपीओ पर पीपीटी स्लाइड
सत्र 4	एफपीसी की संरचना, गठन और कार्य	30 मिनट	चार्ट पेपर, संरचना, गठन और एफपीसी के कार्यों पर पीपीटी स्लाइड
सत्र 5	शासन क्या और क्यों? सुशासन और इसकी प्रक्रियाएं	45 मिनट	चित्र दिखाने के लिए चलचित्र, चार्ट पेपर, पीपीटी स्लाइड
सत्र 6	विजन, मिशन और एफपीसी के मूल्य	30 मिनट	चार्ट पेपर, पीपीटी स्लाइड
सत्र 7	नेतृत्व बनाम शासन	30 मिनट	रिबन (ब्लाइंड फोल्ड गेम), चार्ट पेपर,
सत्र 8	एफपीओ- कारोबार कर रहे हैं	30 मिनट	फिल्म, स्पीकर, प्रोजेक्टर
सत्र 9	विचारावेश	30 मिनट	चार्ट पेपर

MSC
MicroSave Consulting



मॉड्यूल 1

सत्र 1:

प्रतिभागियों का परिचय: प्रत्येक प्रतिभागी अपने बगल में अन्य प्रतिभागियों का परिचय देगा और उन्हें किसी विशेष प्रतीक के साथ पहचानेगा उदा किसी भी जानवर का नाम, फूल, प्राकृतिक चीजें आदि।

प्रशिक्षण का उद्देश्य: प्रशिक्षक प्रशिक्षण के उद्देश्य की व्याख्या करेगा जो निम्नलिखित होगा।

1. प्रतिभागियों को लघु एवं सीमान्त खेती/व्यक्तिगत स्तर की खेती में आने वाली चुनौतियों, खेती में सामूहिक प्रयासों के लाभों, टीम प्रयासों के बारे में जागरूक करना
2. प्रतिभागियों को किसान उत्पादक कंपनी, एफपीसी की संरचना के बारे में जागरूक करने के लिए, एफपीसी और इसके विभिन्न पहलुओं को बनाने के लिए चरणों का पालन करने की आवश्यकता है
3. सदस्यों, बीओडी और सीईओ की भूमिकाओं और जिम्मेदारियों के बारे में जागरूक
4. एफपीसी में विजन, मिशन और मूल्य
5. सुशासन के सिद्धांत, नेतृत्व और सुशासन को बनाए रखने में इसकी भूमिका के बारे में प्रतिभागियों को जागरूक करना

टीम क्या है? व्यक्तिगत खेल / टीम (समूह) खेल

खेल -1: एक निर्धारित लक्ष्य के लिए एक गुब्बारे तक पहुँचना

पहले राउंड में हर प्रतिभागी को एक एयर बैलून दिया जाएगा और उन्हें अपने गुब्बारों को हवा में उड़ाने और पकड़कर एक निर्धारित लक्ष्य तक पहुंचने के लिए कहा जाएगा। दूसरे राउंड में उन्हें टीम में खेलना होगा और सामूहिक रूप से एक निर्धारित लक्ष्य तक गुब्बारा पहुंचना होगा। दोनों राउंड खेलने के बाद ट्रेनर प्रतिभागियों से व्यक्तिगत रूप से और दूसरा गेम खेलने की उनकी भावना और सीखने के बारे में पूछेगा

MSC
MicroSave Consulting



खेल 2: एक बैग में रखे कई वस्तुओं (बीस से अधिक) के नाम की पहचान करना



राउंड 1 में- एक व्यक्ति इस खेल को खेलेगा। प्लेयर को पहले सभी सामान दिखाए जाएंगे और उन्हें फिर से बैग में चीजें रखी जाएंगी। प्लेयर को अपनी याददाश्त से दिखाए गए सभी आइटम्स का नाम बताना होगा।

राउंड 2 में - ग्रुप वही खेल खेलेगा।

प्रतिभागियों ने क्या सीखा इसपर खुले मंच में चर्चा की जाएगी।

प्रतिभागियों को टीम, टीम की विशेषताओं के बारे में अपनी समझ साझा करने के लिए कहें। उन्हें एक चार्ट पेपर में लिखे, प्रतिभागियों को समझाएं।

1. सामान्य लक्ष्य / उद्देश्य
2. संयुक्त प्रयास
3. व्यक्तिगत बलिदान
4. समर्थन और सहानुभूति
5. उपलब्धि

प्रतिभागियों के लिए स्पष्टीकरण: अंतिम लक्ष्य को प्राप्त करने के लिए टीम वर्क बहुत महत्वपूर्ण है - समग्र लक्ष्य की कीमत पर व्यक्तिगत उपलब्धियां नहीं।

1. **व्यक्तिगत स्तर की खेती की चुनौतियां**- प्रतिभागियों को एफपीसी में शामिल होने से पहले व्यक्तिगत रूप से खेती करने के अपने अनुभव और चुनौतियों को साझा करने के लिए कहें।

किसानों द्वारा सामूहिक कार्रवाई की क्या आवश्यकता है? व्यक्तिगत खेती करने वाले किसानों को किन चुनौतियों का सामना करना पड़ता है?

एफपीसी के माध्यम से किसानों को क्या लाभ या सेवाएं मिल सकती हैं?

....

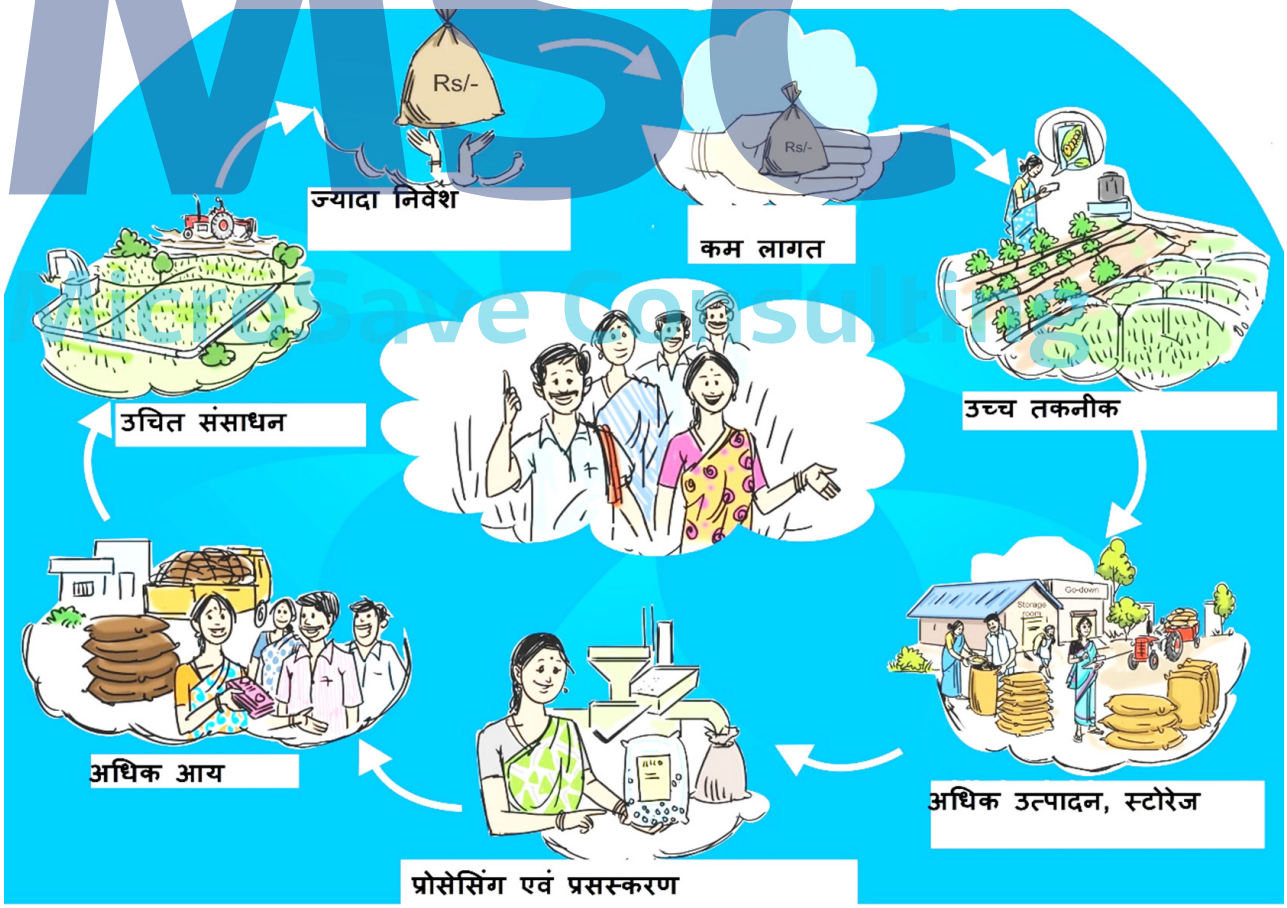
इसे चार्ट पेपर पर लिखें और फिर एफपीसी में शामिल होने के बाद फिर से खेती के फायदे पूछें। अंत में उन्हें व्यक्तिगत और सामूहिक खेती की तस्वीर दिखाएं।

MSC MicroSave Consulting

व्यक्तिगत खेती बनाम सामूहिक खेती



सामूहिक स्तर पर गतिविधियाँ



MSC
Microsave Consulting

सामूहिक कार्रवाई पर प्रशिक्षकों के लिए अवधारणा निष्कर्ष और हैंडआउट:

टीम में हर किसी के पास कुछ ताकत और कुछ कमजोरियां होती हैं। टीम केवल तभी अच्छा प्रदर्शन कर सकती है जब टीम के सदस्य एक-दूसरे की क्षमताओं को पहचानते हैं और सम्मान करते हैं और प्रतिस्पर्धा करने और एक-दूसरे को नीचे खींचने की कोशिश करने के बजाय एक साथ काम करते हैं।

जब तक निदेशक मंडल और कंपनी के शेयरधारकों के बीच विश्वास और एकता नहीं होगी, तब तक कोई प्रगति या निरंतर वृद्धि नहीं होगी। किसान समूहों के भीतर और सदस्यों और निदेशक मंडल के बीच कुछ आत्मीयता और विश्वास होना चाहिए। निदेशक स्तर पर, सभी शेयरधारकों के लिए पारदर्शिता और जवाबदेही की अनुमति देने के लिए एकता, एक-दूसरे के लिए सम्मान और कामकाज का एक लोकतांत्रिक तरीका होना चाहिए।

सामूहिक कार्रवाई की भूमिका का बड़े पैमाने पर अध्ययन किया गया है क्योंकि खाद्य आपूर्ति श्रृंखला में किसानों के सामूहिक और समन्वित दृष्टिकोण का सकारात्मक आर्थिक प्रभाव हो सकता है, पैमाने की अर्थव्यवस्थाओं को बढ़ाकर और लेनदेन लागत को कम करके। किसान संगठनों, किसान संघों या किसानों के एक अनौपचारिक समूह द्वारा कई कारणों से एक संयुक्त कार्रवाई की जा सकती है, जैसे कि अभिनव (और अधिक टिकाऊ) उत्पादन प्रथाओं पर जानकारी एकत्र करने के लिए लेनदेन लागत को कम करना या नए कानून का पालन करना, बाजार के अवसरों को लेना (यानी, बड़े वितरण चैनलों के साथ प्रीमियम मूल्य पर बातचीत करना)। चूंकि कई मामलों में जैव विविधता और परिदृश्य जैसे पर्यावरणीय सार्वजनिक सामान एकल किसानों द्वारा प्रदान नहीं किए जा सकते हैं, सामूहिक कार्रवाई भौगोलिक और पारिस्थितिक रूप से उपयुक्त पैमाने पर सार्वजनिक वस्तुओं के प्रावधान की समस्या को संबोधित करने की अनुमति देती है।

सामूहिक कार्रवाई के प्रमुख लाभों में से एक सामूहिक पहल में होने वाले हितधारकों के लिए ज्ञान और सीखने को साझा करने की संभावना है। कई मामलों में एक सहयोग दृष्टिकोण हितधारकों के स्थानीय ज्ञान और निर्णय लेने की प्रक्रिया में इस ज्ञान को एकीकृत करने की संभावनाओं पर बहुत अधिक निर्भर करता है।

सत्र 2: एफपीसी और इसके विभिन्न पहलुओं

जैसा कि "लर्निंग मॉड्यूल के बारे में" पहले खंड में दिया गया है, यह मॉड्यूल "एफपीओ-परिचय और तर्क" विषय से संबंधित है। नीचे इस विषय पर हमारे लिए कुछ बुनियादी प्रश्न दिए गए हैं। आइए हम अपने आप को इन सवालों के जवाब दें। इस आधार रेखा का उद्देश्य इन प्रश्नों पर उनकी वर्तमान समझ का आकलन करना है और इस प्रकार "एफपीओ-परिचय और तर्क" के बारे में अधिक जानना है।

1. एक किसान उत्पादक कंपनी (एफपीसी) क्या और क्यों? इसके अलग-अलग पहलू क्या हैं?

.....

2. एफपीसी की संरचना क्या है?

.....

किसान उत्पादक संगठन- एक किसान उत्पादक संगठन उत्पादकों का एक स्वायत्त संघठन है जो संयुक्त स्वामित्व वाले और लोकतांत्रिक रूप से नियंत्रित होता है| अपनी सामान्य आर्थिक जरूरतों को पूरा करने के लिए स्वेच्छा से एकजुट होता है। एफपीओ आपसी लाभ के लिए सदस्यों के साझा हितों की पूर्ति करते हैं। एक संगठन को किसान उत्पादक संगठन कहा जाएगा, यदि

- यह प्राथमिक उत्पादकों के एक समूह द्वारा गठित किया गया है
- यह एक पंजीकृत निकाय और एक कानूनी इकाई है
- उत्पादक संगठन में प्राथमिक शेयरधारक हैं
- यह प्राथमिक उपज/उत्पाद/संबंधित इनपुट से संबंधित व्यावसायिक गतिविधियों से संबंधित है

MSC MicroSave Consulting

- यह सदस्य उत्पादकों के लाभ के लिए काम करता है
- यह अपने सदस्यों द्वारा नियंत्रित किया जाता है
- लाभ के कुछ हिस्सों को उत्पादकों के बीच साझा किया जाता है और शेष शेयर पूंजी या भंडार में जाता है।

किसानों को एफपीओ के फायदे

- किसानों की उपज की खरीद सेवा
- उपज के लिए प्रतिस्पर्धी मूल्य
- विपणन व्यय में कमी
- लाभांश और बोनस
- आदानों पर व्यय में कमी
- गुणवत्तापूर्ण बीज और जैविक आदानों की बेहतर उपलब्धता
- एफपीओ के भंडारण, प्रसंस्करण सुविधाओं और कृषि मशीनरी तक पहुंच
- एफपी के माध्यम से उत्पादन प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण तक पहुंच

एफपीसी की विशेषताएं:



MSC
MicroSave Consulting

जैसा कि ऊपर बताया गया है, एक किसान उत्पादक संगठन (एफपीओ) एक पंजीकृत, औपचारिक इकाई है। इसके पास शासन के लिए उनका बोर्ड, प्रबंधन के लिए कर्मचारी और संचालन के लिए सिस्टम हैं। यह उत्पादक कंपनी के सभी कानूनों का पालन करने वाली एक कानूनी इकाई है। यह किसान सदस्यों के स्वामित्व वाला एक निजी व्यवसाय उद्यम है। वे इनपुट आपूर्ति, बीज उत्पादन, सदस्यों के लिए वित्त, उत्पादकता वृद्धि के लिए सेवाएं, खरीद, प्रसंस्करण और मूल्य वर्धन और विपणन जैसी विभिन्न गतिविधियां करते हैं।

सत्र 3: किसान उत्पादक संगठन की संरचना और डिजाइन

गतिविधि: प्रतिभागियों को सीएलएफ (एसएचजी, वीओ और सीएलएफ) में डिजाइन की व्याख्या करने के लिए कहें, यह कैसे काम करता है। इसी तरह उनसे एफपीओ की संरचना और डिजाइन के बारे में पूछें कि यह ठीक से कैसे काम करना चाहिए।

उन्हें निम्नलिखित तरीके से समझाइए: 30-60 एसएचजी सदस्य उत्पादक समूह बनाते हैं जो समान आजीविका गतिविधि कर रहे हैं। प्रत्येक पीजी से एक-दो सदस्य कार्यकारिणी समिति बनाने के लिए चुने गए। प्रतिनिधि कार्यकारिणी समिति बनाने के लिए 10-20 सदस्य चुने जाते हैं और यहां से बीओडी को बीओडी के रूप में एजीएम में चुनाव के लिए नामित किया जाता है।

उदाहरण: तीर्थयात्रियों, विभिन्न व्यक्तियों द्वारा जिम्मेदारी, अनुभव साझा करने, साझा करने जैसे व्यक्तिगत और सामूहिक कार्रवाई के विचार को अधिरोपित करना



आम सभा



निदेशक मंडल



मुख्य कार्यपालक अधिकारी (CEO)

MSC
MicroSave Consulting

शेयरधारकों की भूमिका और जिम्मेदारियां



- बजट की मंजूरी तथा उत्पादक कंपनी के वार्षिक खातों को स्वीकृति देना
- बोनस शेयर की मंजूरी
- बोनस शेयर जारी करना
- कंपनी की वित्तीय स्तिथि का विवरण
- महत्वपूर्ण रणनीतिक निर्णय लेना
- पिछले वर्ष के प्रदर्शन की समीक्षा
- निदेशक मंडल के सदस्यों का चुनाव
- AOA में जरुरी बदलाव

निदेशक मंडल की भूमिका



- एफपीसी के लक्ष्य, विज़न और मिशन तय करना |
- नीतियां तैयार करना और रणनीतिक योजनाएं बनाना |
- बोर्ड का प्रबंधन करना और स्व-संचालन सुनिश्चित करना, सदस्यता बढ़ाना |
- समस्त आर्थिक और संचालन कार्यों की निगरानी रखना |
- एफपीसी के स्टाफ और कार्यों के प्रदर्शन का समय-समय पर मूल्यांकन करना |
- संसाधनों की व्यवस्था एवं प्रबंधन |

सीईओ-एफपीसी की भूमिका और जिम्मेदारी



- कम्पनी के दिन-प्रतिदिन के प्रबंधन को सुनिश्चित करना
- बैंक खाते का संचालन (बोर्ड के दिशा-निर्देशानुसार) करना
- नगदी एवम सम्पतियो की सुरक्षा एवम रखरखाव
- अंकेक्षण एवम क़ानूनी नियम पूरा करवाना
- प्रश्तावित एवम चल रही गतिविधियों के सम्बन्ध में बोर्ड को अवगत करना एवम क्रियान्वित करना |
- कम्पनी हित के लिए अवसर एवम संसाधन खोजना

MSC
MicroSave Consulting

परिवार में बुजुर्ग के रूप में बीओडी / सीईओ एक प्रमुख व्यक्ति के रूप में जो परिवार के लिए काम करता है

Role differentiation of BODs and CEO

निदेशक मंडल	मुख्य कार्यकारी अधिकारी
1. दिशा प्रदान करता है	1. बीओडी की दिशा के अनुरूप कार्य
2. रणनीतिक दिशा	2. क्रियान्वन दिशा
3. संगठनात्मक नीतियां सेट करें	3. संगठनात्मक संचालन नीतियाँ
4. आम सभा को रिपोर्ट करना	4. बीओडी को रिपोर्ट
5. सदस्यों के लिए आवश्यक सेवाओं को सुनिश्चित करना	5. सदस्यों तक एफपीसी की सेवाओं को पहुँचाना
6. सीईओ/जीएम के प्रदर्शन की समीक्षा करना	6. बोर्ड के निर्देशानुसार कर्मचारियो के प्रदर्शन की समीक्षा करना

सत्र 4: शासन और प्रबंधन

प्रतिभागियों से पूछें कि वे शासन शब्द से क्या समझते हैं। चार्ट पेपर पर उनके उत्तर लिखें। उन्हें पारिवारिक स्तर, एसएचजी स्तर, वीओ और सीएलएफ स्तर पर निर्णय लेने की प्रक्रिया को प्रतिबिंबित करने के लिए कहें। उन्हें विशिष्ट प्रश्न प्रदान करके जैसे कि;

1. सदस्य कौन हैं?
2. कैसे होती है बैठक?
3. कैसे लिए जाते हैं फैसले?
4. फैसलों को कैसे लागू किया जाता है?

चक्र के रूप में उनके उत्तरों को समाप्त करें और उनसे पूछें कि क्या इस प्रक्रिया में कोई चक्र रूप है। उन्हें समझाएं कि यह शासन चक्र है।

उन्हें समझाएं, शासन आवश्यक नीतियों और मानदंडों की स्थापना, और संगठन में प्रणालियों, कर्मचारियों आदि की आवश्यक व्यवस्था द्वारा उनके उचित कार्यान्वयन को सुनिश्चित करता है। शासन कानून के शासन का अनुपालन और संबंधित हितधारकों के प्रति जवाबदेही भी सुनिश्चित करता है।

उन्हें शासन चक्र की निम्नलिखित तस्वीर दिखाएं। - समूह, विवाह समारोह में तीर्थयात्रियों का विचार



MSC
MicroSave Consulting

प्रतिभागियों को शासन चक्र के हर घटक के बारे में समझाएं। निम्नलिखित तरीके से;

1. दिशा – सौर मंडल उदाहरण /
   - विजन
   - मिशन

- लक्ष्य
- मान

2. निर्माण
   - आधारभूत संरचना का गठन (पीजी, आरजीबी, बीओडी)
   - बैठकों
   - भूमिका और जिम्मेदारियां
3. प्रक्रियाओं
   - निर्णय लेने
   - चुनाव प्रक्रिया
   - शेयरधारकों को जोड़ना
   - मानव संसाधन
   - नीतियाँ
   - योजना बनाने की प्रक्रिया
4. मूल्यांकन और निगरानी

गतिविधि 1: वीडियो देखना

एफपीसी या सहकारी संगठन पर मूवी (एक्स लिज्जत पापड़, अमूल, सह्याद्री आदि)

शासन चक्र के आसपास प्रतिभागियों द्वारा फिल्म के विषय पर चर्चा

सुशासन की स्थापना के लिए महत्वपूर्ण स्तंभ:



MSC
MicroSave Consulting

गतिविधि 2: उप-समूह चर्चा और प्रस्तुति

प्रतिभागियों से इस बात पर चर्चा करने के लिए कहें कि उनके एफपीसी में कौन सा हिस्सा कमजोर है और वे एफपीसी में अपनी शासन प्रणाली में कैसे सुधार कर सकते हैं।

शासन और प्रबंधन के बीच अंतर

प्रतिभागियों से पूछें कि शासन और प्रबंधन के बीच क्या अंतर है। उन्हें निम्न चित्र दिखाएँ:

कार और उसके ड्राइवर का चित्र दिखाएँ



प्रतिभागियों से पूछें कि प्रत्येक तस्वीर क्या बताती है और उन्हें यह समझाते हुए बताये कि प्रत्येक तस्वीर यह दर्शाती है कि एफपीसी में किस तरह का शासन है। पहले एफपीसी में बीओडी हैं, वे कार्य करने के लिए तैयार हैं लेकिन उन्हें कोई ज्ञान नहीं है कि कैसे जाना है। दूसरी तस्वीर में बीओडी तैयार हैं लेकिन उन्हें नहीं पता कि कैसे और कहां जाना है। अंतिम तस्वीर में ऐसे कर्मचारी हैं जो बीओडी के निर्णयों का पालन करने और निष्पादित करने के लिए तैयार हैं। वे एफपीसी और बोर्ड के प्रति पूरा सम्मान करते हैं इसलिए कार (एफपीसी) अपने गंतव्य तक पहुंचेगी।

सुशासन की विशेषताएं



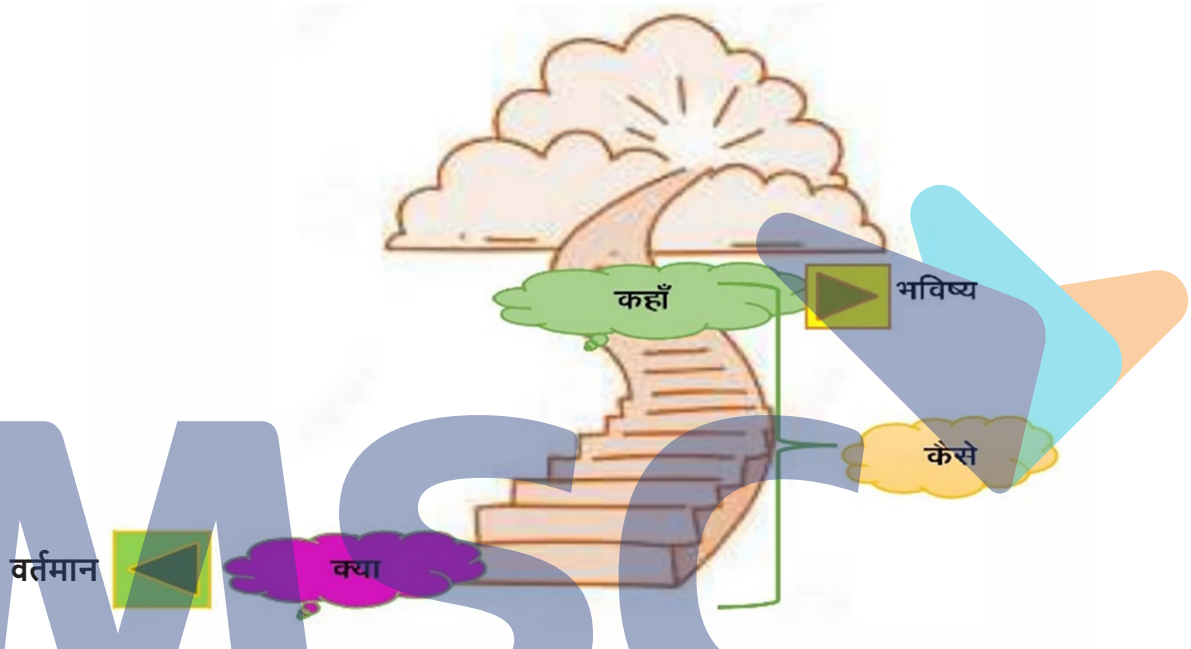
प्रतिभागियों से सुशासन के बारे में पूछें, सुशासन की विशेषताएं क्या हैं। उपरोक्त चित्र दिखाने वाले प्रतिभागियों को अच्छे और बुरे शासन के बारे में समझाएं। प्रतिभागियों को यह समझने में सक्षम बनाएं कि एक व्यक्ति अपने चेहरे को लाल कपड़े से ढक रहा है, अपना चेहरा छिपा रहा है और उजागर कर रहा है कि वह मालिक है और उसके पास शक्ति है।. वह भ्रष्टाचार, खराब शासन और गोपनीयता का बोझ उठा रहे हैं। दूसरा व्यक्ति पारदर्शी, जिम्मेदार, नियमों का पालन करता है और जवाबदेह है।

MSC
MicroSave Consulting

सत्र-5 विजन, मिशन, मूल्य और नेतृत्व

प्रतिभागियों से विजन शब्द के बारे में पूछें, उन्हें चार्ट पेपर पर लिखें। उनसे पूछें कि उनके परिवार का सपना क्या है, उनके परिवार के सदस्यों की अलग-अलग सपना क्या है , वे भविष्य में क्या बनना चाहते हैं? वे अपने सपने को कैसे प्राप्त करते हैं? इन बिंदुओं को चार्ट पेपर पर लिखें।

उपरोक्त बातो के साथ लिंक करते हुए प्रतिभागियों से पूछें कि एसएचजी, सीएलएफ और एफपीसी में शामिल होने के लिए उनकी व्यक्तिगत सोच/सपना क्या था? उनके पास अगले 4-5 वर्षों में प्राप्त करने के लिए एफपीसी की कोई सपना/सोच है? प्रतिभागियों से पूछें कि जीवन में सपना क्यों आवश्यक है? यह कैसे आगे बढ़ने में मदद करता है। चार्ट पेपर पर उनके जवाव लिखें। अगला उन्हें निम्नलिखित चित्र दिखाएं:



उनसे पूछें कि इस तस्वीर के माध्यम से क्या समझ रहे हैं। उनका जवाब मिलने के बाद, उन्हें बताये की सपना/सोच हमें दिखाती है की हमें कहाँ पहुँचाना है? मिशन हमारी सपने तक पहुंचने का मार्ग है, अलग-अलग तरीके हो सकते हैं लेकिन हमारे मूल्यों के अनुसार एक उपयुक्त तरीका हमें अपनी सपने तक पहुंचने में सक्षम बना सकता है।

MSC
MicroSave Consulting

मूल्य (Values)

उन्हें विभिन्न प्रकार के मूल्यों के बारे में समझाएं जो लोग और संगठन अपनी दृष्टि को प्राप्त करने के लिए कार्य करने के लिए अपने साथ ले जाते हैं। जैसे चित्र में दिखाया गया है|

नेतृत्व (Leadership)

प्रतिभागियों से पूछें कि वे नेता शब्द से क्या समझते हैं और परिवार, समाज, राज्य या राष्ट्रीय स्तर पर उनके आदर्श नेता कौन हैं। अतीत में महिला नेतृत्व के कुछ उदाहरण पूछें, उन्हें चित्र दिखाएं और इंगित करें कि उनकी विशेषता क्या है जो उन्हें नेतृत्व में इतना प्रसिद्ध और आदर्श बनाती है।

आप उन्हें वर्तमान महिला नेतृत्व पर वीडियो दिखा सकते हैं।





उनसे एसएचजी स्तर, वीओ स्तर और सीएलएफ स्तर पर नेताओं की विशेषताएं पूछें। उन्हें समेकित करें और समझाएं।

नेतृत्व की भूमिका:

आंखों पे पट्टी बांध खेल- एक प्रतिभागी की आंखें पट्टी बांध कर बंद करें, एक ऐसे व्यक्ति की आंखें खुली रखें जो उनका नेतृत्व करने में रुचि दिखाता है। लीडर को दीवार या किसी और चीज़ से बिना टकराए एक विशिष्ट गंतव्य बिंदु तक पहुंचने के लिए दुसरे प्रतिभागी का मार्गदर्शन करना होगा।

इस खेल को खेलने के बाद प्रतिभागियों से उनसे उनका अनुभव पूछे | निम्नलिखित चित्र के माध्यम से विशेष समझाए:



MSC
MicroSave Consulting

1. साझा नेतृत्व
2. प्रभावित् करने की शक्ति
3. कुशल संचार
4. लक्ष्य की स्पष्टता
5. सकारात्मक दृष्टिकोण

6. लोकतांत्रिक विचार और दूसरों के लिए सम्मान
7. खुद पर एवं दूसरों पर विश्वास

सत्र 7

मूवी शो उन्हें संवेदनशील बनाने के लिए कि एफपीसी अपना व्यवसाय कैसे कर रहा है।

सत्र 8

रतिभागियों के बीच मंथन करना कि शासन प्रक्रिया (शासन चक्र से संबंधित) के संदर्भ में उनके एफपीसी में क्या अंतराल हैं, अंतराल और अक्षमता को पूरा करने के लिए वे क्या उपाय करेंगे।

प्रतिभागी अपनी चर्चा प्रस्तुत करेंगे और कार्य योजना साझा करेंगे।

प्रतिभागियों के निष्कर्ष और प्रतिक्रिया के साथ समापन



MSC
MicroSave Consulting

धन्यवाद

Material conceptualised and designed by



MSC
MicroSave Consulting